|  |
| --- |
| **C.T. Processo Seletivo** |
| Avaliar Candidatos |

1. **Descrição**

Caso de teste responsável por avaliar os candidatos entrevistados, alterando sua situação atual da inscrição para “Aprovados/Não Aprovados”.

1. **Pré-Requisitos**
2. **FLUXO PRINCIPAL**
   1. Avaliar Candidatos -

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Entrada** | **Resultado Esperado** | **Resultado Atual** | **Status** | **Comentários** |
| Na página inicial do sistema, o cliente clica sobre o link “avaliar candidatos”. | Sistema apresenta a página de avaliação de candidatos. | - | Aprovado |  |
| Informar o nome da empresa oferecedora das vagas e clicar no botão disposto imediatamente após o nome. | O sistema abre a página de consulta de processos seletivos, que contém uma grid que já vem preenchida com os dados dos processos seletivos que estão em andamento; | - | Aprovado |  |
| O ator seleciona o processo seletivo para o qual deseja avaliar os candidatos. | O sistema retorna à página de avaliação de candidatos | - | Aprovado |  |
| O ator clica sobre o botão "avaliar". | O sistema retorna a quantidade de vagas disponíveis por cargo. | - | Aprovado |  |
| O ator seleciona o cargo clicando no radiobutton disposto na última coluna da grid e sobre o botão selecionar. | O sistema retorna à página de agendamento de entrevistas | - | Aprovado |  |
| O ator consulta/classifica as entrevistas de acordo com as notas obtidas pelos candidatos. | Enquanto a quantidade de aprovados não for maior que a quantidade de vagas oferecidas, o sistema altera a situação das inscrições dos candidatos aprovados para “APROVADA\_CONVOCADA”. A partir do momento em que a quantidade de aprovados superar a quantidade de vagas, o sistema altera a situação da inscrição para “APROVADA”;  Abre uma janela “pop-up”, informando que a aprovação de candidatos foi bem sucedida; | - | Aprovado |  |
|  |  |  |  |  |

1. **Referências**

|  |  |
| --- | --- |
| **Item** | **Sobre** |
|  |  |
|  |  |